Visit Helgeland AS, Mo i Rana

Innrapportering for 2020

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

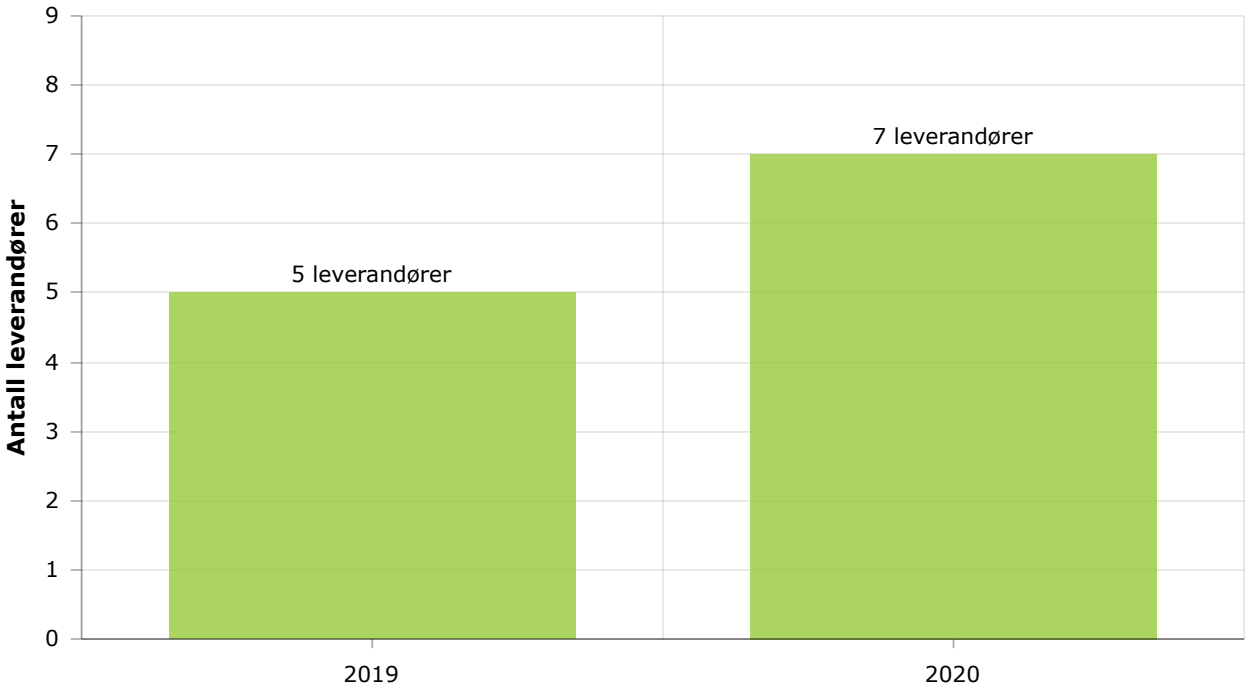
Sertifikat

Type: 3-årig
Utstedt: 31 des., 2023
Utløper: 31 des., 2026

Innkjøp

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

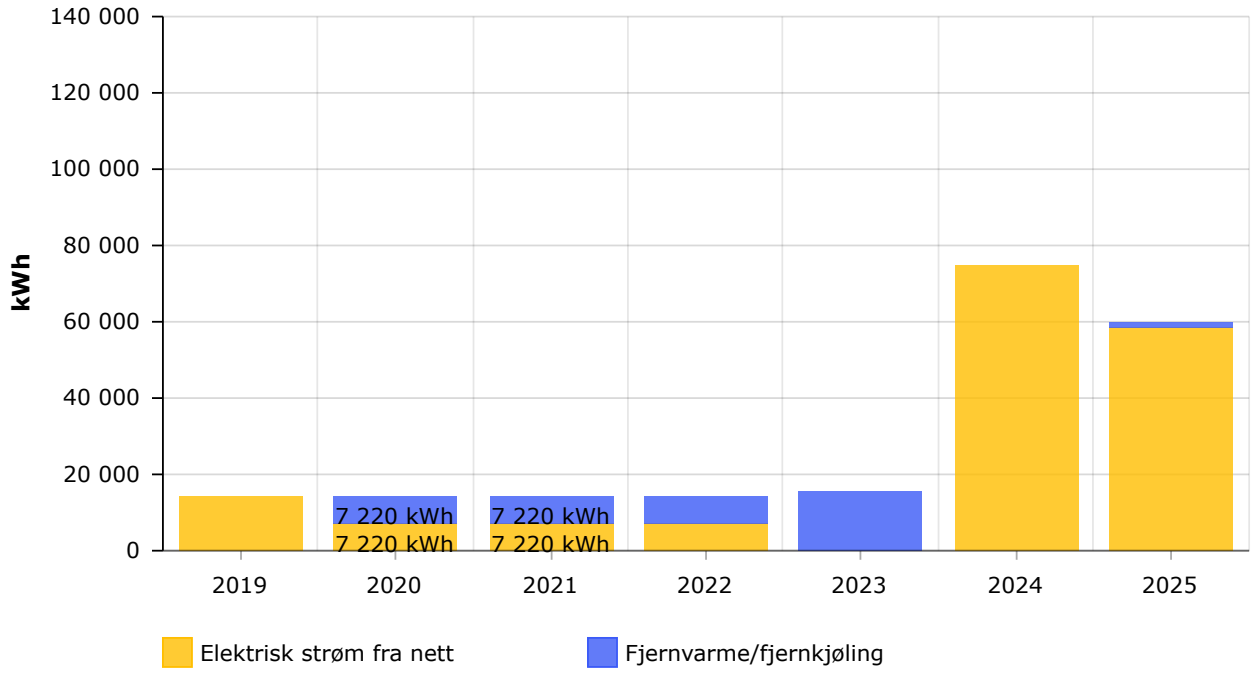
↑ 40% fra 2019



Indikatoren ble fjernet fra og med rapporteringsåret 2021. Tidsserien slutter dermed med rapporteringsåret 2020. Indikatoren erstattes av "Andel av innkjøpsvolum fra leverandører med sertifisert miljøledelsessystem".

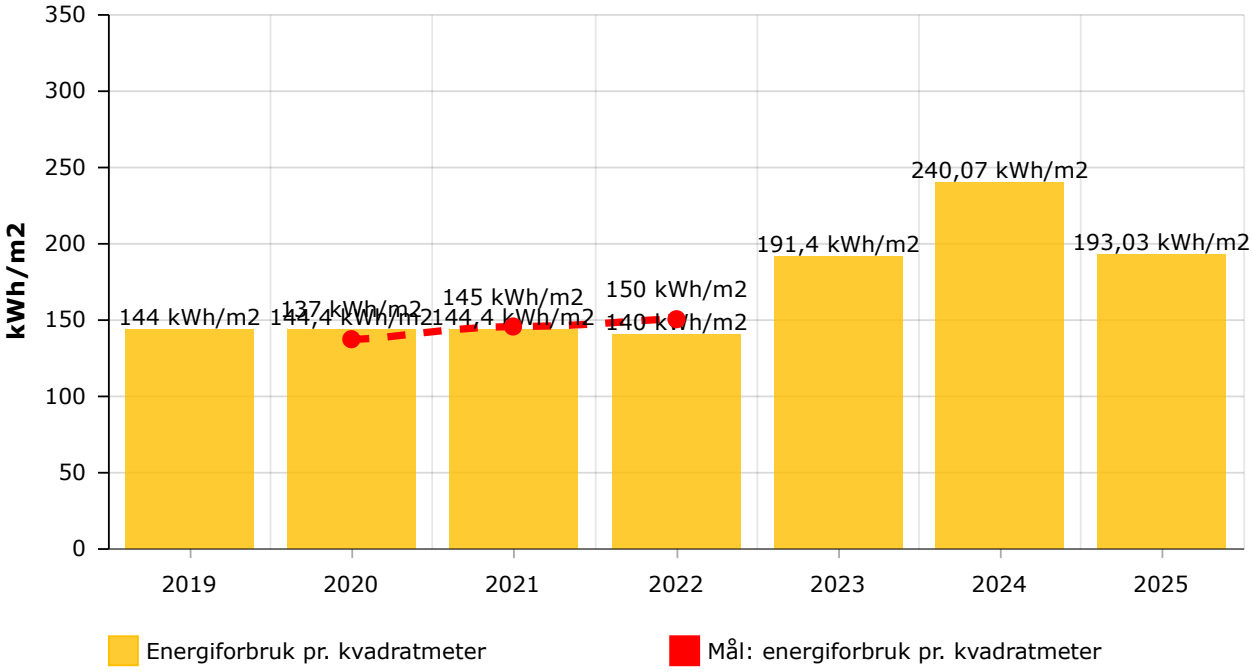
Klimagassutslipp

Energiforbruk

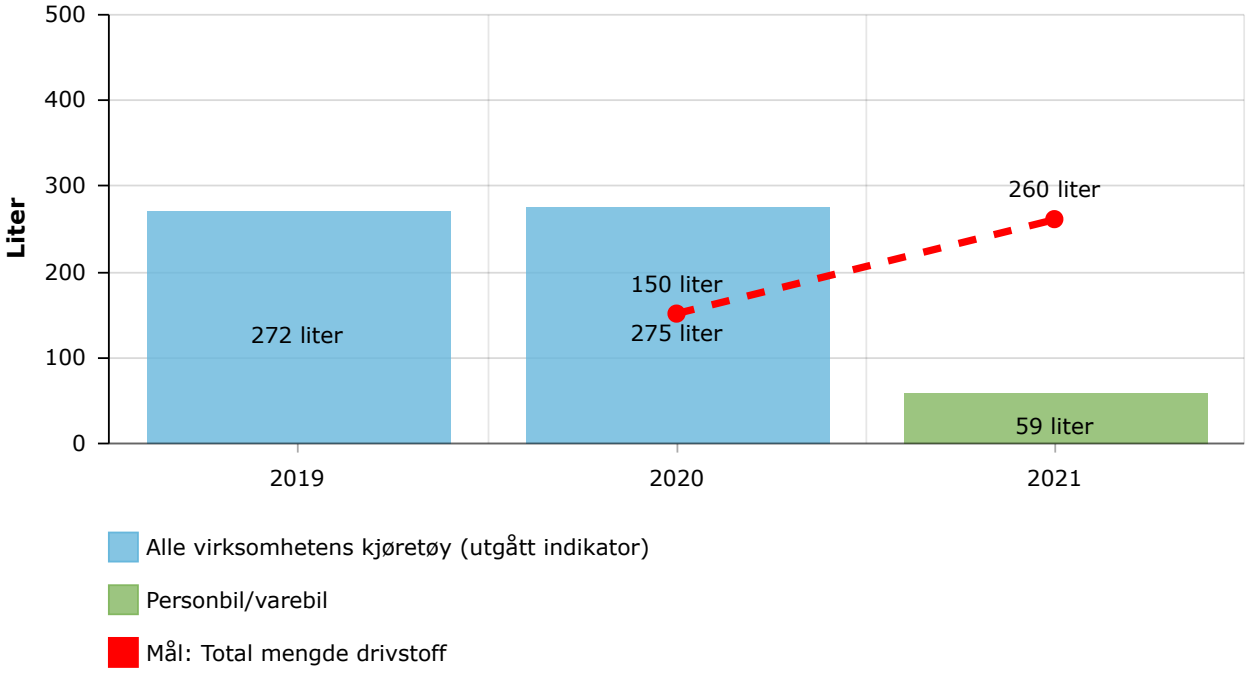


Forbruk av drivstoff rapportert under stasjonær forbrenning er omregnet til kWh med følgende omregningsfaktorer: - Bensin: 9,028 kWh/liter - Diesel: 10,08 kWh/liter - Biobrensel: 4,5 kWh/kg - Fyringsolje: 10,08 kWh/liter - Biofyringsolje: 9,0 kWh/liter - Naturgass (LNG): 13,3 kWh/kg - Biogass: 14 kWh/kg - Propan (LPG): 12,8 kWh/kg Kilde: https://www.miljodirektoratet.no/ansvarsomrader/klima/for-myndigheter/kutte-utslipp-av-klimagasser/klima-og-energiplanlegging/tabeller-for-omregning-fra-energivarer-til-kwh/

Energiforbruk pr. kvadratmeter

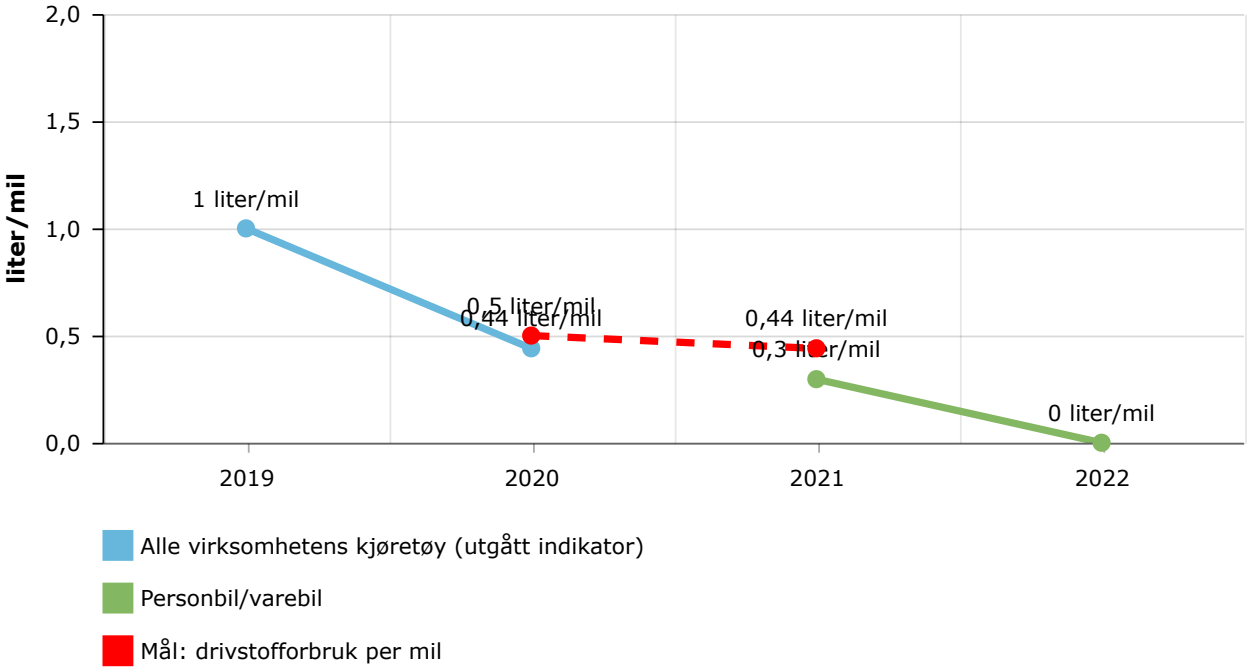


Drivstofforbruk, totalt



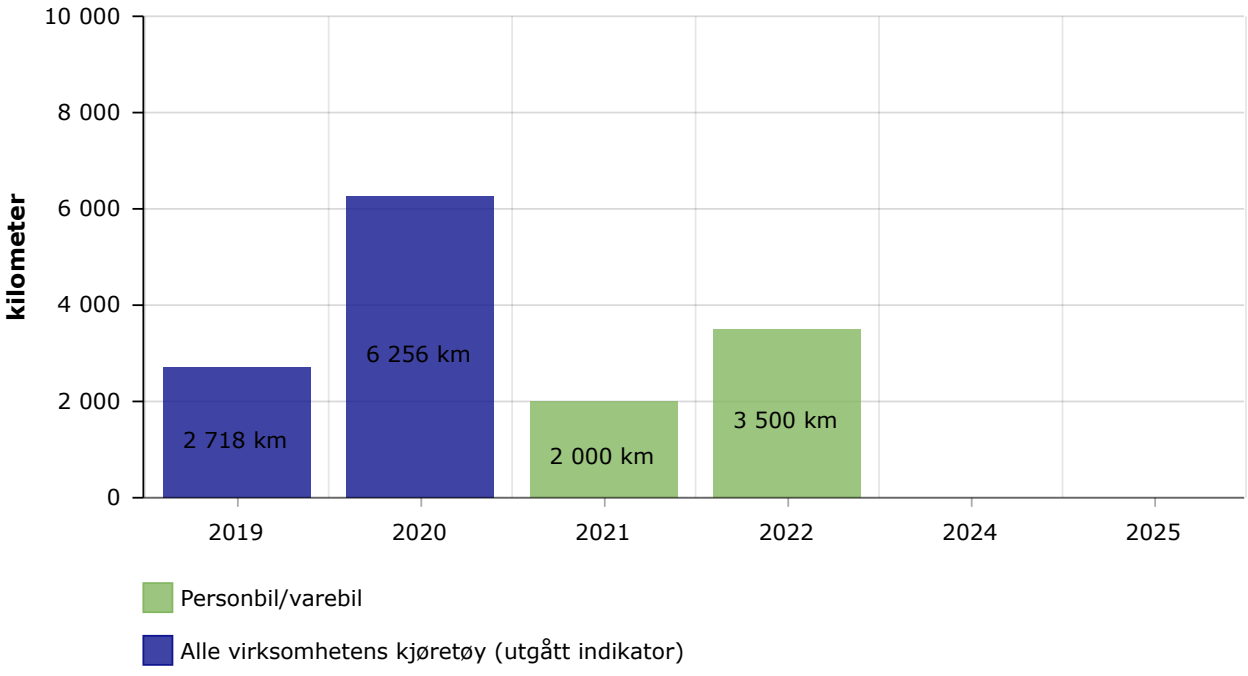
Forbruk av drivstoff rapportert i kg er omregnet til liter med følgende omregningsfaktorer: - Biogass: 0,717 kg/liter - Propan: 0,54 kg/liter - Naturgass: 0,74 kg/liter

Drivstofforbruk per mil

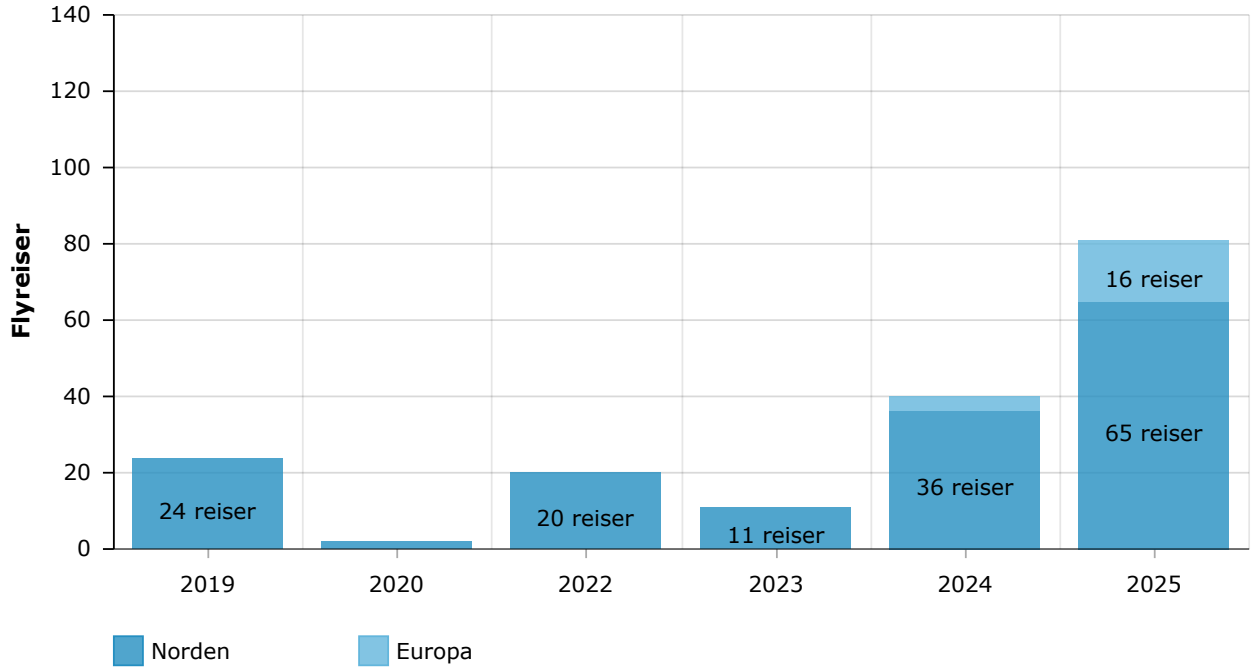


Mengde elektrisitet (kWh) til el-kjøretøy er ikke inkludert i drivstofforbruket. Derimot er antall kjørte kilometer med el- kjøretøy medberegnet. Ved økt bruk av el-kjøretøy vil altså drivstofforbruket pr.mil reduseres i grafen.

Antall kjørte kilometer



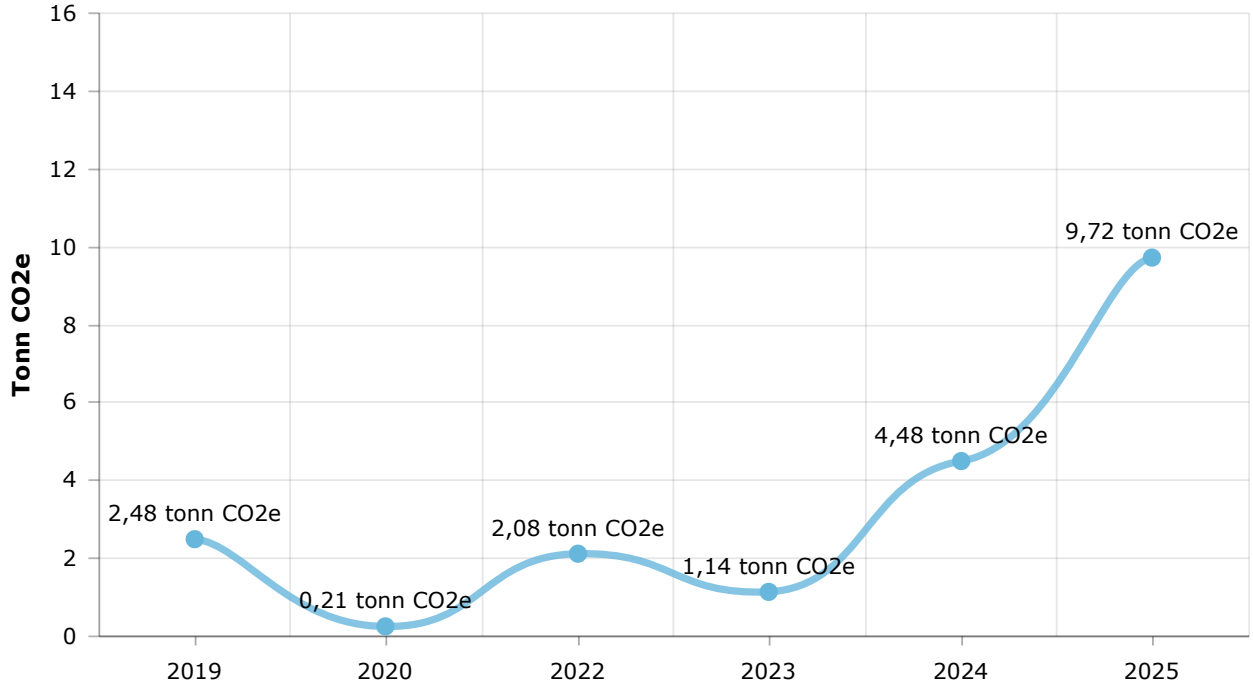
Flyreiser



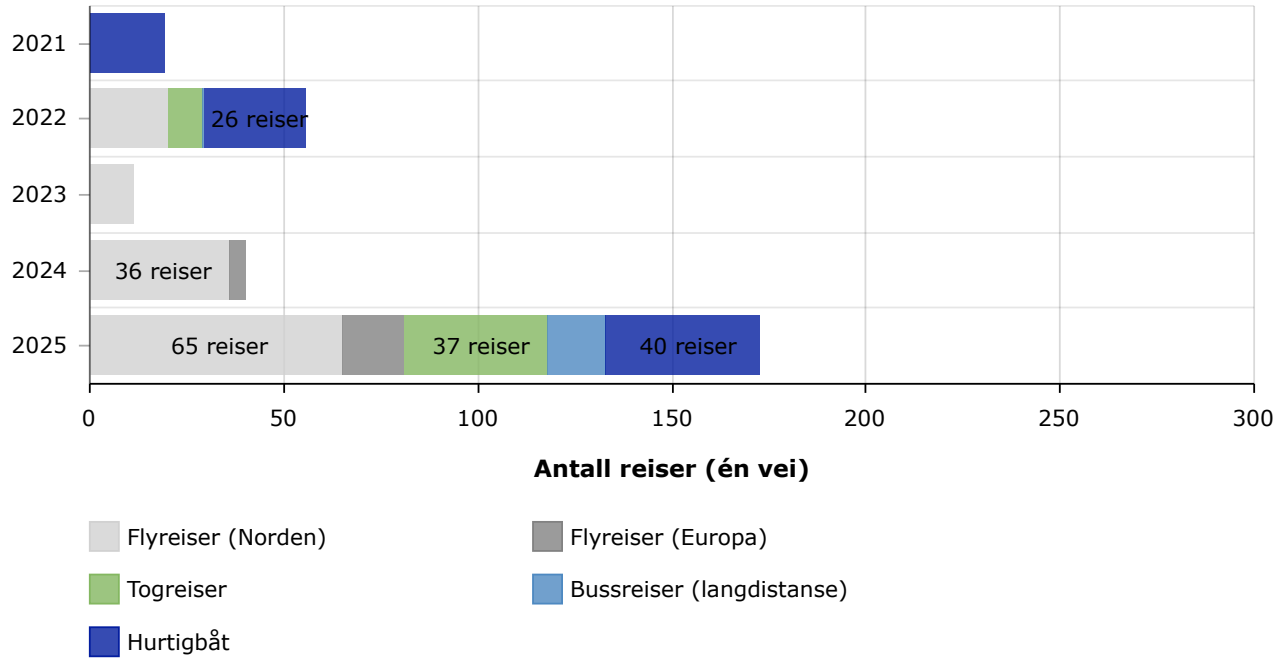
NB! F.o.m. 2021-rapporten regnes 1 flyreise som en reise 1 vei, og tidligere rapporterte reiser blir dermed ganget med 2. Flyreiser rapportert i person-km eller direkte i CO2-utslipp blir ikke med i denne grafen.

Klimagassutslipp fra flyreiser

🡻 –91% fra 2019

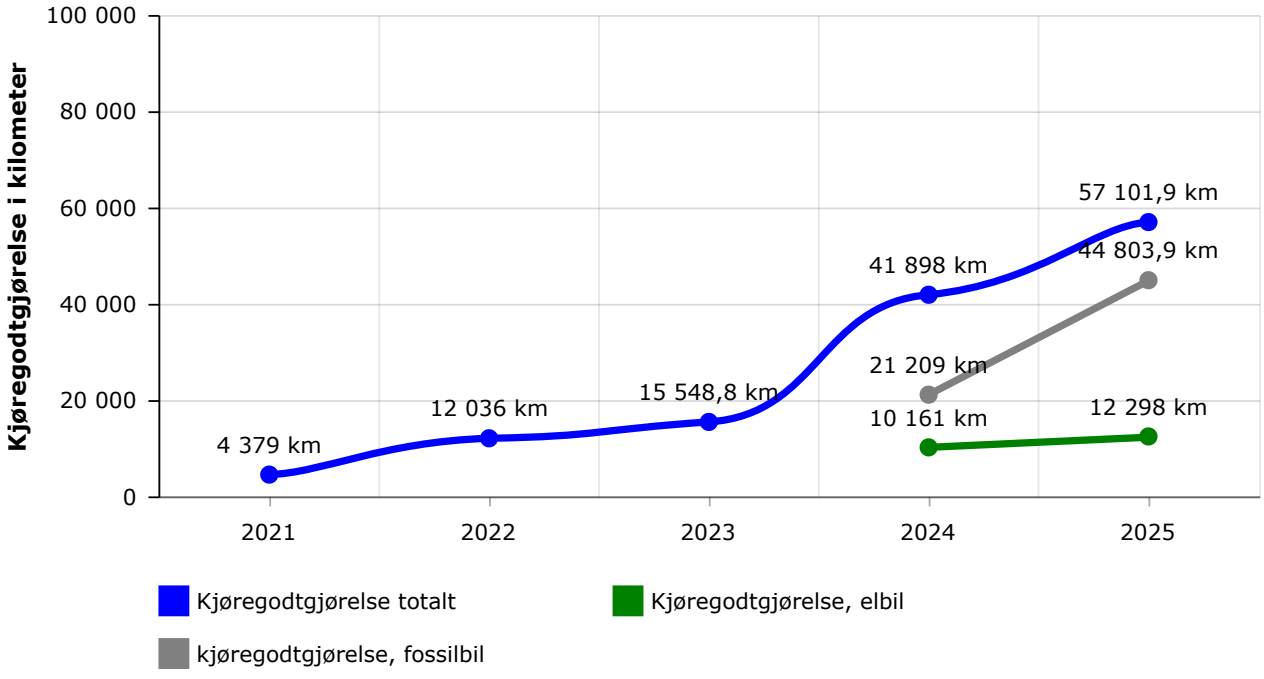


Tjenestereiser



Vi inkluderer flyreiser, togreiser, bussreiser (langdistanse) og hurtigbåt. Taxi og kjøregodtgjørelse vises i egne grafer. Flyreiser rapportert i person-km eller CO2-utslipp inkluderes ikke i grafen.

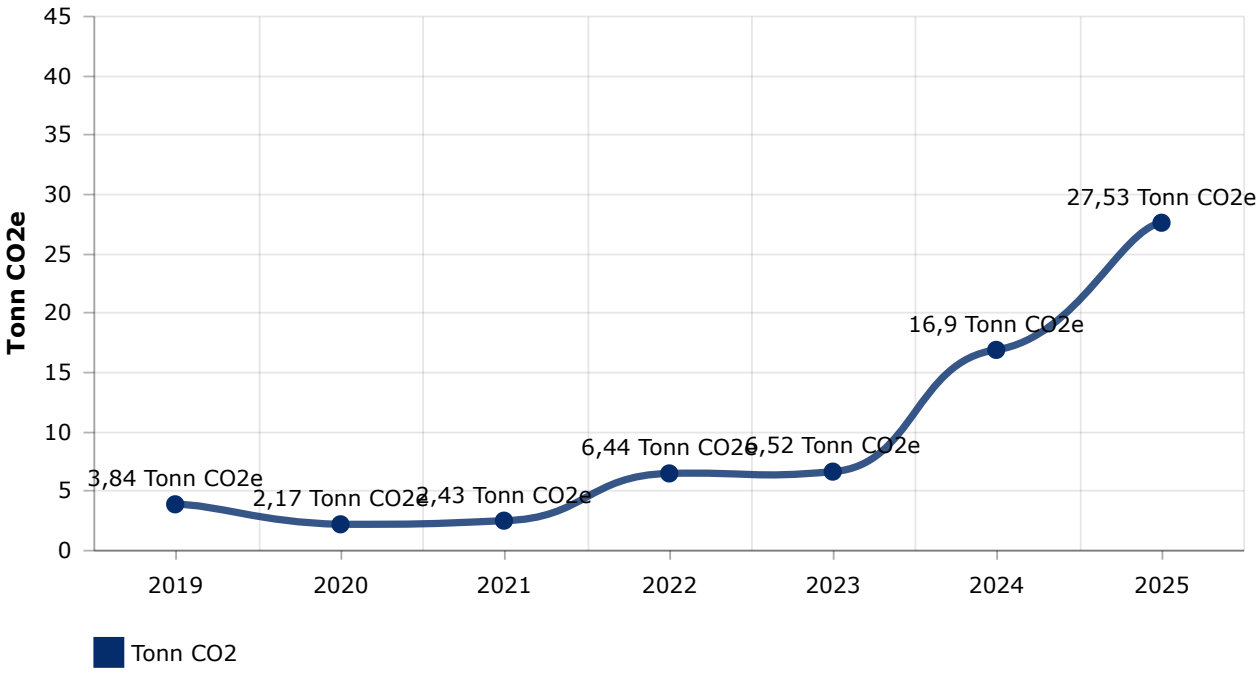
Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



Klimaregnskap

Klimagassutslipp fra scope 1, 2 og 3

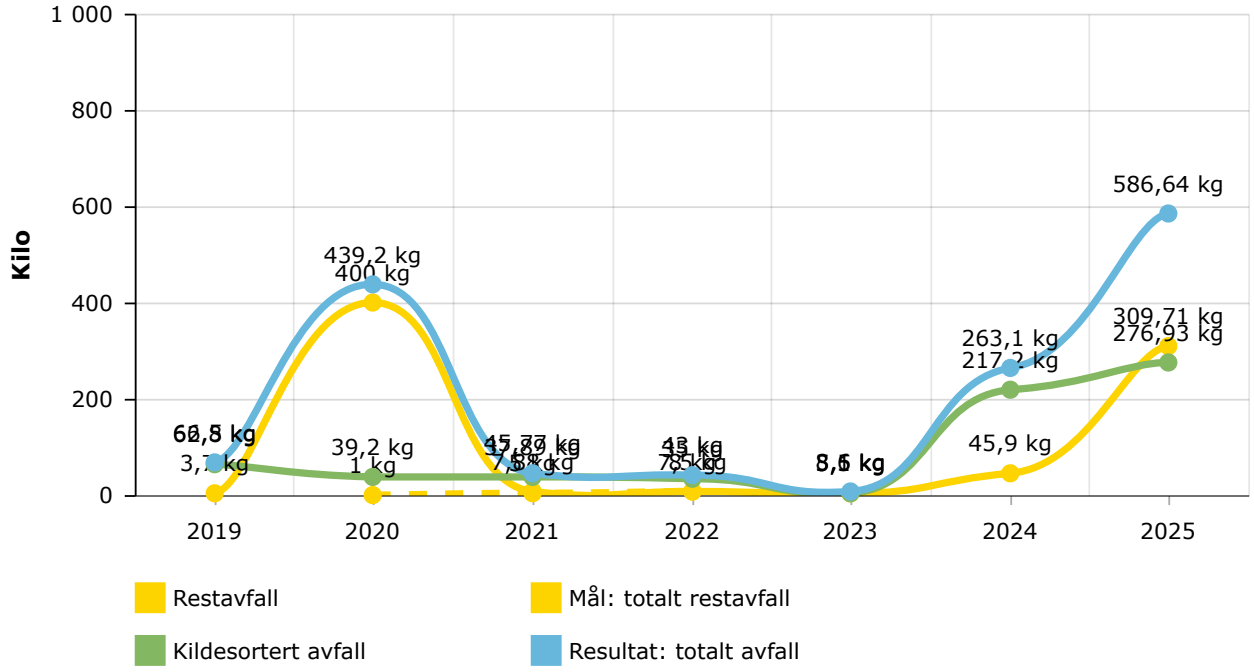
↓ −43% fra 2019



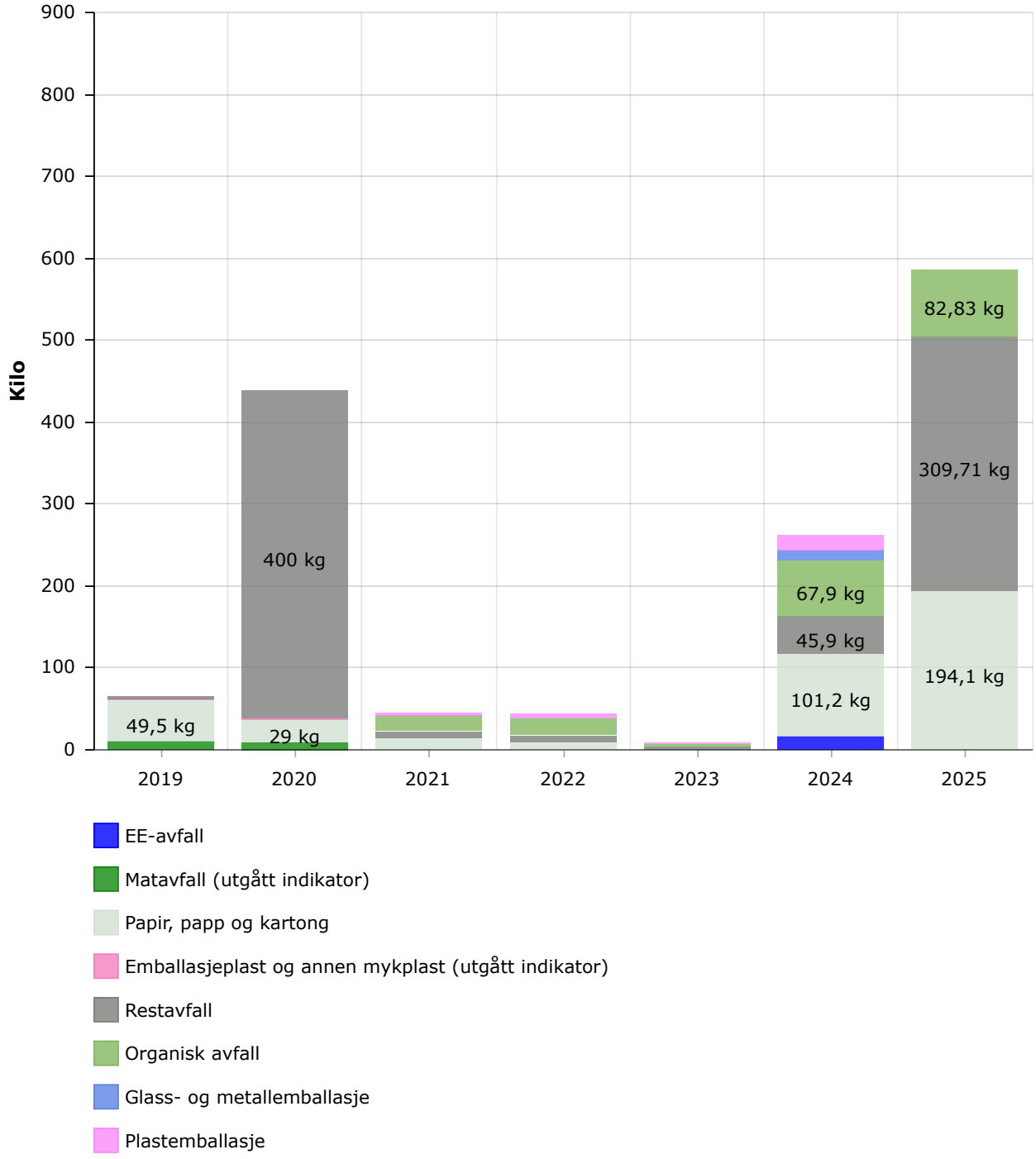
I dette diagrammet er klimagassutslippet for elektrisitet beregnet etter lokasjonsbasert metode. Diagrammet viser utslipp av fossilt CO2 og sterke klimagasser, men inkluderer ikke biogent CO2.

Ressursbruk og sirkulærøkonomi

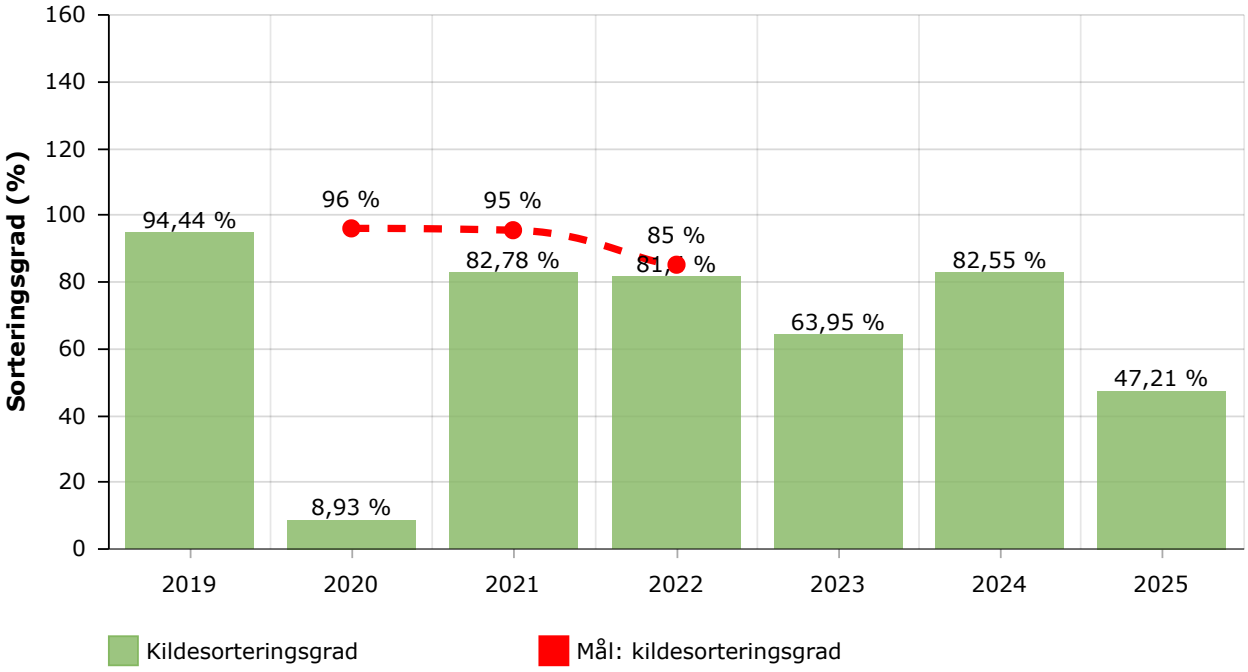
Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori

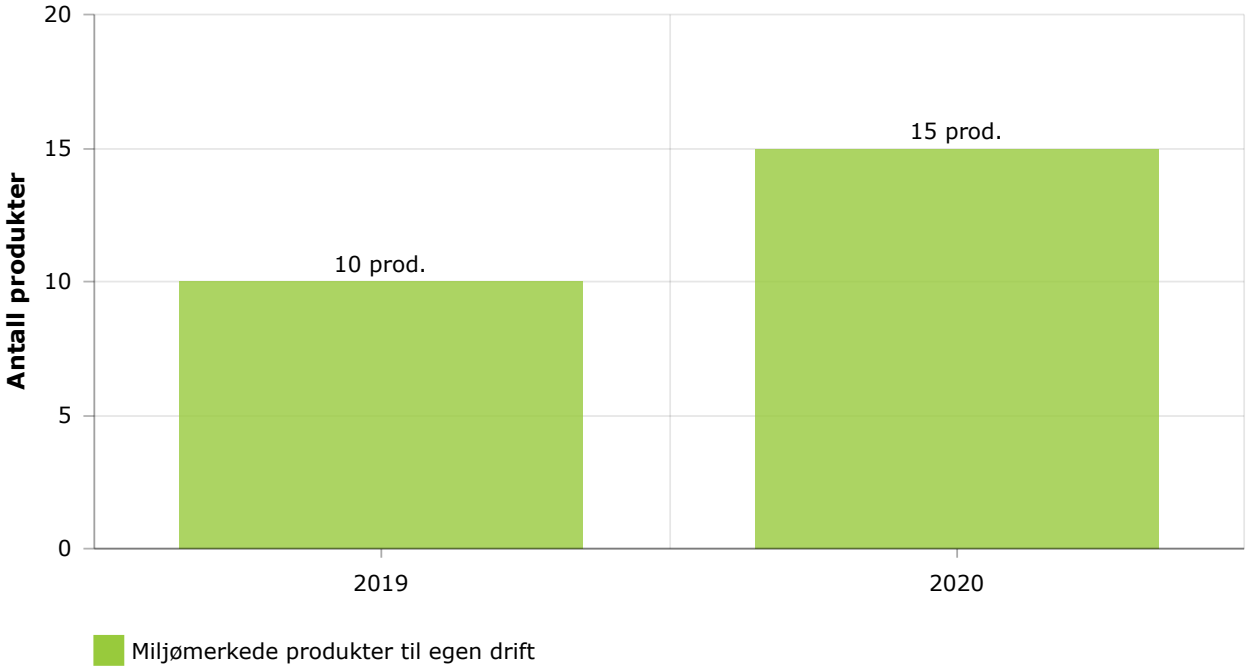


Sorteringsgrad



Antall miljømerkede produkter

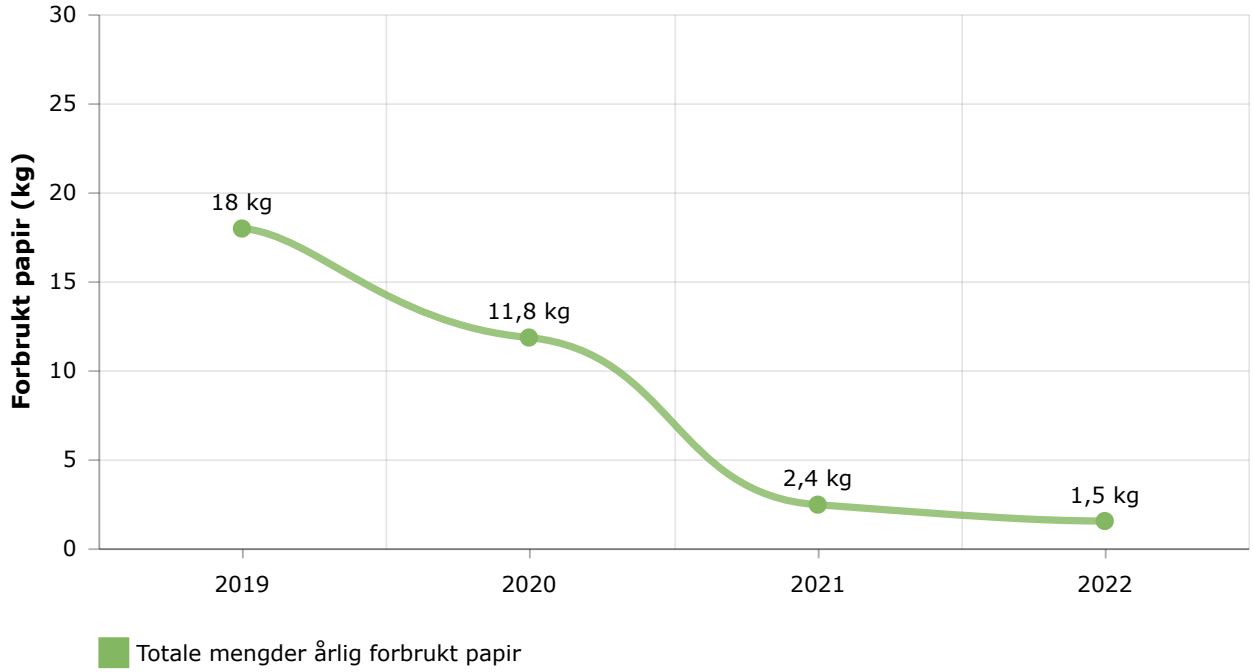
↑ 50% fra 2019



Indikatoren ble fjernet fra og med rapporteringsåret 2021. Tidsserien slutter dermed med rapporteringsåret 2020.

Total mengde forbrukt papir

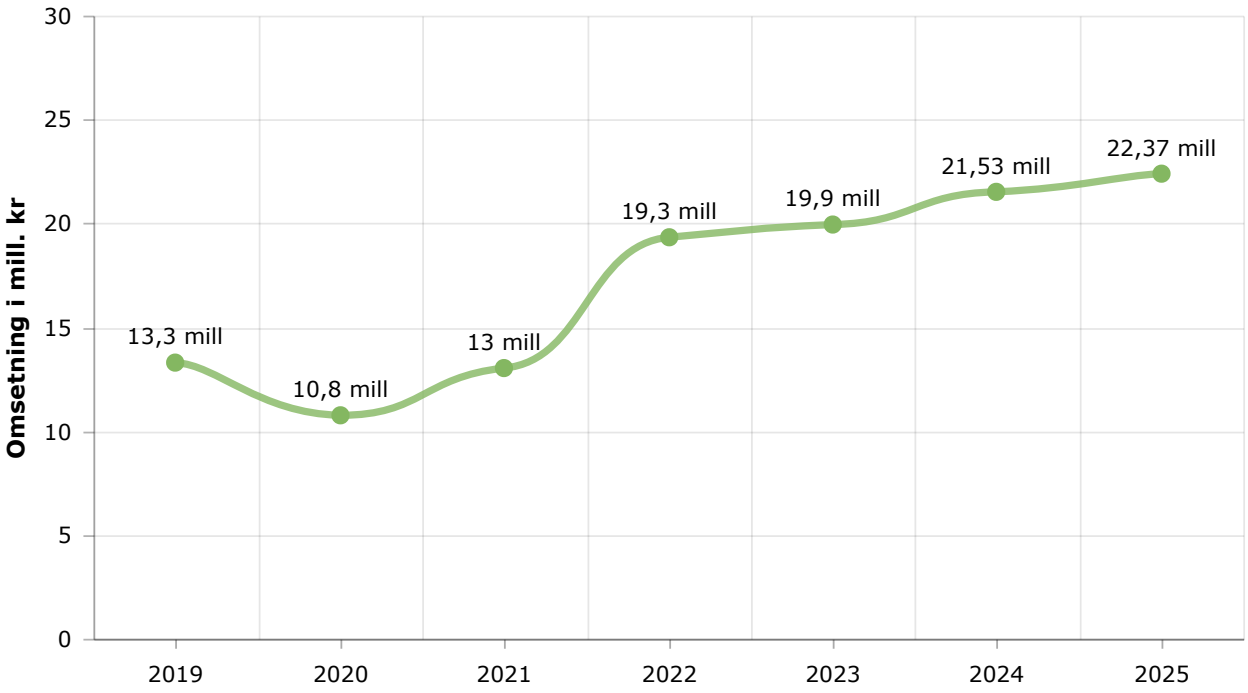
↓ −34% fra 2019



Virksomhetsstyring

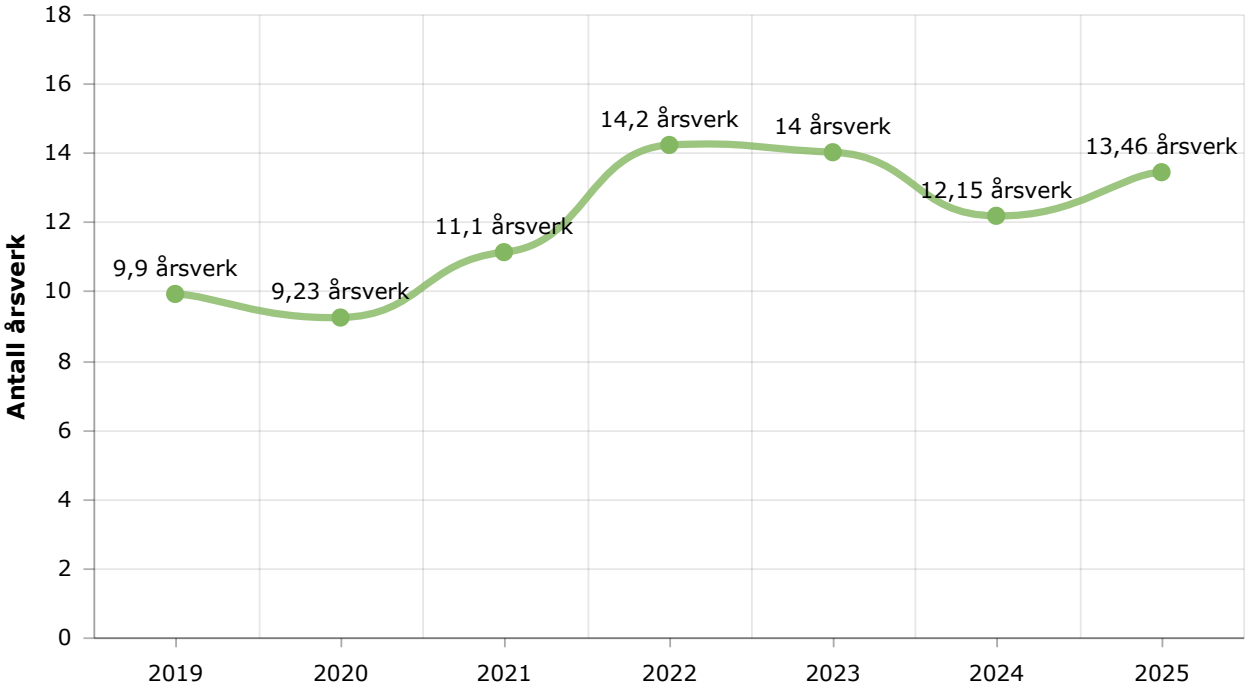
Årlig omsetning

🡻 –18% fra 2019



Antall årsverk for rapporteringsåret

🡻 −6% fra 2019



Tallet skal være et gjennomsnitt for året

Gjennomførte tiltak

Innkjøp
Vårt mål er å få flere sertifiserte leverandører fremover. Vi ser også en positiv utvikling i at flere av våre leverandører nå har et ønske om å satse mer på grønne valg. For 2020 som var et spesielt driftsår med hensyn til Covid-19, ble det betydelig mindre innkjøp og dermed mindre fokus på dette arbeidet.
Vi er opptatt av å gjenbruke, f.eks. ved å fornye utstillinger med møbler og utstyr vi allerede har.
Alt av engangsartikler er fjernet fra våre avdelinger.
Mindre egenproduksjon av kart/rutetabeller og skriftlig informasjon til våre gjester. Større søkelys på å lage oppslag, bilder og informasjon som gjestene også kan ta bilde av.

Avfall og ombruk
Forbedret sorteringssystem på kontoret, selv om avfallsmengden og sorteringsgraden er lav..
Lite avfall i ordinær drift, bruker primært digitale løsninger.
Ansatte har fokus på ombruk/gjenbruk enten det er papir, matemballasje eller kaffekopper.
Det ble kastet en stor mengde tyske og engelske Helgelandsguider i januar 2021 (produsert for 2020). Grunnen til dette er den ekstraordinære situasjonen med Covid -19 og fraværet av utenlandske turister. Dette kunne vi umulig planlegge for. Situasjon for 2021 er fortsatt usikker.

Energi
Våre lokaler er i et større utleiehus/kjøpesenter hvor fjernvarme fra industrien er hovedkilden for oppvarming. I tillegg til fjernvarme har vi ekstra varmekilder i form av en varmepumpe og løse varmeovner. Det er et forholdsvis nytt bygg med godt ventilasjonsanlegg/inneklima. Vi bruker LED pærer der det er mulig, slår av lys når vi går for dagen og slår av elektriske varmeovner i stengte perioder.

Transport
Vi har generelt lite reisevirksomhet i selskapet. Mye arbeid gjøres digitalt, også før pandemien. I 2019 tok vi et strategisk valg, alle salgsreiser, reiser i forbindelse med workshoper/messer og reiser knyttet til personalsamlinger skal fortrinnsvis gjøres med offentlig transport. (Eller i noen tilfeller at alle fra samme by/område skal reise i samme bil - og at vi legger inn andre leveringer som brosjyrer, besøk til samarbeidspartnere osv i samme reise). I 2020 hadde vi kun 2 felles reiser, personalsamling i Mosjøen i september og reiselivskonferansen/Ta Træna med storm i februar. Ellers er det bruk av bil regionalt, hvor vi besøker våre partnere og distribuerer brosjyrer. Det ble kun foretatt en flyreise tur/retur Oslo.
Daglig leder har en hybrid firmabil. Øvrige bruker egne biler.

Arbeidsmiljø
Helgeland Reiseliv består av 4 avdelinger som sitter i hver sin by på Helgeland. Naturlig nok blir de fleste møter avholdt digitalt. Vi har faste møter hver mandag kl.10:00 for alle ansatte med informasjon mellom de 4 avdelingene på Helgeland. I tillegg har vi jevnlig faglige samlinger digitalt, med arbeidsoppgaver vi alle jobber med. Dette er positivt og det opplevelses som vi sitter mer sammen med oppgavene. I Mo i Rana prøver vi å ha felles lunsj når det er mulig.
Alle ansatte får dekket inntil et fast beløp i året for å ha medlemskap i treningssenter. Det er satt av kr 1500.- pr.avd. pr. år for innkjøp av frukt/sunne valg på kr 1.500. I 2020 ble det mye digital jobb for alle ansatte og da spanderte bedriften rygg-nakke massasje på alle ansatte.
Vi har sosiale samlinger - fellesopplevelser - bli bedre kjent opplegg sammen med de øvrige 3 avdelingene, vanligvis 2-3 ganger pr. år, men i 2020 fikk vi gjennomført kun 1 fysisk samling på høsten.
Alle ansatte oppfordres til å gå eller bruke sykkel til og fra jobb.
Vi er opptatt av at det skal være et åpent, vennlig og ryddig arbeidsmiljø hos oss.

I tillegg er følgende gjennomført:
- Medarbeidersamtaler
- Ekstra oppfølging og tilrettelegging av arbeidshverdagen for de som har særskilte behov/omsorgsdager
- Psykososialt arbeidsmiljø - risikovurdering utført

Utslipp til luft og vann
Vi bruker bil kun ved nødvendig behov, har ellers liten reisevirksomhet. Vi velger miljøvennlig vaskemidler, er opptatt av gjenbruk og kjøper ikke noe nytt uten at det er nødvendig. Vi er påpasselig med hvor vi henger opp/distribuerer plakater/brosjyrer sli at vi unngår at materiell havner som avfall i naturen.

Annet